

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็น ความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัดได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) การใช้งบประมาณ (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริตโดย (10) ประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OpenData) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้ สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนและ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและประการ สำคัญสุด คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพ บวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผล คะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก

กุมภาพันธ์ 2566

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ(ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ(ITA)

ประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3 เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต	ร้อยละ 30
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ 30
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ 40

2. เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมินITA

ลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. วิเคราะห์ผลการประเมินITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

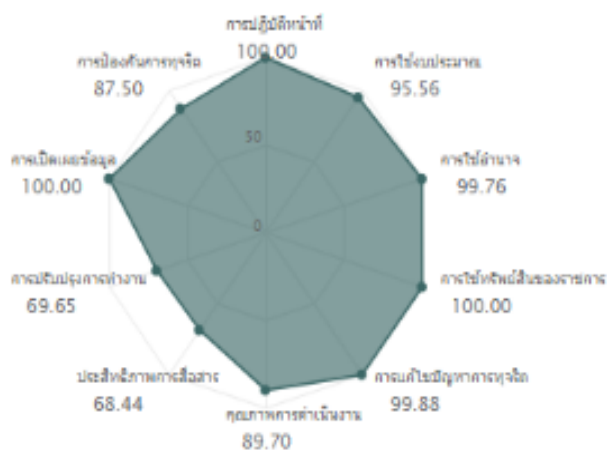
จากผลการประเมินITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก พบว่า มีผลคะแนน 89.99 อยู่ในระดับ A

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก

89.99 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การบัญชีหน้าที่	100.00
2	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
3	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
4	การแก้ไขป้องกันการทุจริต	99.88
5	การใช้จ่ายเงิน	99.76
6	การป้องกันประมาท	95.56
7	คุณภาพการดำเนินงาน	89.70
8	การป้องกันการทุจริต	87.50
9	การปรับปรุงการทำงาน	69.05
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	68.44

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	68.44	คะแนน
-------------	--------	-------	-------------	-------	-------

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก ที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงานตนเอง ในประเด็นต่างๆ ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดดังนี้

ตารางแสดงผลการประเมินตามแบบ IIT

ตัวชี้วัด	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	95.56
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	99.76
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.88
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>99.04</b>

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก มีผลคะแนน IIT โดยเฉลี่ยร้อยละ 99.04 อยู่ในระดับดีมาก (Very Good) แต่ต่ำกว่า ปีงบประมาณ 2564 ที่อยู่ที่ระดับคะแนนเฉลี่ย 98.63 แต่ถึงอย่างไรก็แสดงให้เห็นว่าบุคลากรภายในมีความเชื่อมั่นในการบริหารงาน/ดำเนินงานของหน่วยงาน ที่มีความโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าตรงตามวัตถุประสงค์ บุคลากรไม่มีพฤติกรรมกรรมการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยแยกวิเคราะห์เป็นรายตัวชี้วัดดังนี้

(1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ จากมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแสดงให้เห็นว่าเชื่อมั่นการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน ที่ยึดหลักตามมาตรฐาน โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนด บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และพร้อมรับผิดชอบ โดยไม่มีพฤติกรรมกรรมการเรียกรับ/ให้ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเป็นการตอบแทน ซึ่งดีกว่า ปีงบประมาณ 2564

(2) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ จากมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีความเห็นว่าการ ใช้จ่ายงบประมาณมีความคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และประโยชน์ส่วนรวม มีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง และยังมีความเชื่อมั่นสูงกว่าไม่มีการเบิกจ่ายอันเป็นเท็จ อย่างไรก็ตามเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 ในหัวข้อการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณผลการประเมินมีคะแนนน้อยที่สุด

(3) ตัวชี้วัดที่ 3 **การใช้อำนาจ** จากมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีความเห็นว่าการใช้อำนาจของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามระเบียบ มีการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม พิจารณาสั่งการในสิ่งที่ถูกมาก และระดับคะแนนดีกว่าปี 2564

(4) ตัวชี้วัดที่ 4 **การใช้ทรัพย์สินของราชการ** จากมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในส่วนใหญ่ มีความเชื่อมั่นว่าไม่มีการดำเนินการในทางที่ชี้ให้เห็นว่ามีเจตนาทุจริตในการนำเอาทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีการขออนุญาตในการใช้อย่างถูกต้อง มากกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564

(5) ตัวชี้วัดที่ 5 **การแก้ไขปัญหาการทุจริต** จากมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เปรียบเทียบกับปี 2564 ชี้ให้เห็นว่าบุคลากรภายในหน่วยงานยังคงมีความเชื่อมั่นต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของผู้บริหารสูงสุด ที่ได้มีการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างสุจริต และกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตในหลายๆ ด้าน เพื่อป้องกันและลดโอกาสการเกิดการทุจริต รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับกระบวนการร้องเรียนการทุจริต ที่จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างเคร่งครัดบนพื้นฐานหลักนิติธรรม ไม่ส่งผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน

ตารางแสดงผลตารางแสดงผลการประเมินตามแบบ EIT

ตัวชี้วัด	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	89.67
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	68.44
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	69.65
<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>75.92</b>

2. **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)** เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่/การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก ในด้านต่าง ๆ ทั้งการดำเนินการ การให้บริการ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และการพัฒนา/ปรับปรุงระบบการทำงาน ตลอดจนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตกมีผลคะแนน EIT โดยเฉลี่ยร้อยละ 75.92 อยู่ในระดับดี (Good) ซึ่งผลคะแนนน้อยกว่า ปี 2564 อยู่ที่คะแนนเฉลี่ย 96.03 โดย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกส่วนใหญ่ระบุถึงการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ข้อมูลที่ยังไม่เข้าถึงประชาชน การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมการดำเนินการ การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก การไม่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ โดยสามารถวิเคราะห์แยกเป็นรายตัวชี้วัดดังนี้

(1) ตัวชี้วัดที่ 6 **คุณภาพการดำเนินงาน** จากมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก พบว่าคุณภาพการดำเนินงานลดลงจากการประเมินในปีงบประมาณ 2564 ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก ต้องพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพของเจ้าหน้าที่ และคุณภาพของการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

(2) ตัวชี้วัดที่ 7 **ประสิทธิภาพการสื่อสาร** จากมุมมองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเปรียบเทียบกับปี 2564 เห็นได้ว่า ประสิทธิภาพการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก ลดลงเป็นอย่างมาก เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2564 และเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในผลการประเมินประจำปี 2565 ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตกต้องดำเนินการปรับปรุง กระบวนการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตกมีการประชาสัมพันธ์ผ่าน website ซึ่งประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าถึง ต้องมีการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น นอกจากนี้สิ่งที่ต้องดำเนินการคู่ไปกับการประชาสัมพันธ์ website คือ การประชาสัมพันธ์โดยวิธีการอื่นๆ ไปพร้อมกัน เช่น การขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว เป็นต้น นอกจากนี้ ประชาชนยังเข้าไม่ถึงการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก ประชาชนยังเข้าไม่ถึงช่องทางการติดต่อ ช่างแท้จริงแล้วนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตกมีช่องทางการติดต่อหลายช่องทาง แต่ยังคงขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ จึงควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบถึงช่องทางการติดต่อให้มากขึ้น

(3) ตัวชี้วัดที่ 8 **การปรับปรุงระบบการทำงาน** จากมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเห็นว่าการปรับปรุงระบบการทำงานมีสิ่งที่ต้องปรับปรุงเป็นจำนวนมาก ซึ่งจะเห็นได้จากผลการประเมินในปีงบประมาณ 2565 ได้คะแนนเพียง 69.65 เป็นคะแนนที่ได้น้อยเป็นอันดับ 2 ของการประเมินในครั้งนี้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก จึงต้องปรับปรุงระบบการทำงาน การให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น ปรับปรุงวิธีและขั้นตอนการทำงานการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น ต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงานให้มากขึ้น ต้องมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในกระบวนการให้บริการให้มากขึ้น เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วกว่าผู้มารับบริการ

3. **แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)** เป็นการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานและการบริหารงานของหน่วยงาน โดยพิจารณาจาก 2 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบของการเปิดเผย และองค์ประกอบของการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จาก URL ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ดังนี้

**ตารางแสดงผลการประเมินตามแบบ OIT**

ตัวชี้วัด	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	100.00
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	87.50
คะแนนเฉลี่ย	93.75

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก มีผลคะแนน OIT ร้อยละ 93.75 ซึ่งต่ำกว่า ปี 2564 ที่ระดับคะแนนเฉลี่ย 95.00 โดยมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ที่สาธารณชนควรทราบ ผ่านทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สาธารณชนจะพึงตรวจสอบได้ โดยแสดงข้อมูลหลักของหน่วยงาน ข้อมูลการดำเนินงาน และผลงาน ที่เป็นปัจจุบัน ในรูปแบบของรายงาน แผนการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ภาพข่าว



ประชาสัมพันธน์ รวมถึงวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ทั้งในด้านการใช้งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคล การป้องกัน การทุจริต การใช้อำนาจดุลพินิจของเจ้าหน้าที่และผู้บริหารในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการ/แนวทางแก้ไข/พัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของกรมฯ อีกทั้งยังมีการกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต และมีช่องทางร้องเรียนกรณีพบปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

(1) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย 100.00 ซึ่งมากกว่าปี 2564 ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก ต้องรักษาระดับของการเปิดเผยข้อมูลให้ได้ระดับ 100.00 ต่อไปในทุกๆปี พร้อมกับพัฒนารูปแบบการเปิดเผยข้อมูลให้ดูง่ายและหลากหลายช่องทาง

(2) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 87.50 ซึ่งได้คะแนนต่ำกว่าปี 2564 ซึ่งได้คะแนนร้อยละ 100.00 ซึ่งมีสิ่งที่จะต้องปรับปรุงคือ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก ต้องสร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องการจัดการความเสี่ยงการทุจริต แตกต่างจากการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วไป เพราะความเสี่ยงการทุจริตมักจะเกิดขึ้นกับตัวของเจ้าหน้าที่ จึงต้องมีการจัดทำมาตรการต่างๆ ขึ้นเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่

### **สรุปภาพรวมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2565**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2565 อยู่ในระดับ A คะแนน อยู่ที่ 89.99 ซึ่งน้อยกว่าในปี 2564 ที่อยู่ในระดับ AA คะแนนอยู่ที่ 96.40 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก ต้องปรับปรุงผลการประเมินในภาพรวมให้ดีขึ้น เพื่อขึ้นไปอยู่ในระดับ AA ให้ได้เหมือนเดิม โดยเฉพาะคุณภาพการดำเนินงาน ต้องสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชน ต้องปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ อุปกรณ์ เครื่องมือ รวมถึงเทคโนโลยีที่ให้บริการ ต้องมีความทันสมัย ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น ต้องกำหนดช่องทางการรับบริการได้ในหลายช่องทาง ปรับปรุงระบบการประชาสัมพันธ์ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เข้ามารับผิดชอบกระบวนการที่ต้องปรับปรุง แต่อย่างไรก็ตามผลการประเมินโดยภาพรวมด้านอื่นๆ อยู่ในระดับที่ดีมาก องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก ต้องรักษาระดับการประเมินให้ดีและพัฒนาให้ดียิ่งๆขึ้นไป

การวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องแก้ไขและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ระดับคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องอยู่ในระดับ 95.00 ขึ้นไป แต่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตกมีระดับคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ถึง 4 ตัวชี้วัด จึงจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน (เฉลี่ย)	ผลการวิเคราะห์		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	68.44	1.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน 2.ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น 3.การประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต 4.การชี้แจงการตอบคำถาม 5.การเผยแพร่ข้อมูลหรือผลงาน		สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
การปรับปรุงระบบการทำงาน	69.65	1.การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ 2.การปรับปรุงวิธีขั้นตอนการให้บริการ 3.ปรับปรุงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ 4.เปิดโอกาสให้ประชาชนเจ้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ 5.ปรับปรุงการให้บริการให้มีความโปร่งใส		สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
การป้องกันการทุจริต	87.50	1.ปรับปรุงการประเมินความเสี่ยงและประพฤติมิชอบประจำปี รวมถึงการสร้างมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยง		ผู้บริหาร นวก. ตรวจสอบ ภายใน สำนักปลัด

		2.ดำเนินการจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับการประเมิน		กองคลัง กองช่าง
คุณภาพการดำเนินงาน	89.70	1.เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการไม่ตรงไปตรงมา มีความยุ่งยาก 2.เจ้าหน้าที่ต้องให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม		สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

การวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ระดับคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน อยู่ในระดับ 95.00 ขึ้นไป แต่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตกสามารถพัฒนาให้ผลการประเมินดียิ่งขึ้น และรักษาระดับการประเมินไว้ จำนวน 6 ตัวชี้วัด จึงจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน (เฉลี่ย)	ผลการวิเคราะห์		หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	
การใช้งบประมาณ	95.56		1.ต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณให้มากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
การใช้อำนาจ	99.76		1.ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานไม่ยุติธรรม 2.ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติต้องยุติธรรม	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
การแก้ไขการทุจริต	99.88		1.ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มากยิ่งขึ้น	ผู้บริหาร งานพัสดุ
การเปิดเผยข้อมูล	100.00		1.รักษาระดับการประเมินไว้ให้ได้	สำนักปลัด กองคลัง

				กองช่าง
การปฏิบัติหน้าที่	100.00		1.รักษาระดับการประเมินไว้ให้ได้	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	100.00		1.รักษาระดับการประเมินไว้ให้ได้	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนด  
แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2566

ประเด็นที่ต้องแก้ไข	มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงาน	๑. ปรับปรุง website และ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของ อบต. ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูล	๑. ปรับปรุง website ๒. ปรับปรุงบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ๓. จัดทำ QR Code เพื่อ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ๔. สร้างช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลหน่วยงานเพิ่มขึ้น	ผช. นักวิชาการ ประชาสัมพันธ์ นวก.ศึกษา	ต.ค.๖๕-มี.ค. ๖๖	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุด ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
๒. ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การรับฟังความคิดเห็นให้ มากขึ้น ๒. สร้างช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็นมากกว่า ๑ ช่องทาง	๑. ขอความอนุเคราะห์เสียง ตามสาย ๒. สร้างช่องทางมากขึ้น เช่น กล่องรับฟังความคิดเห็น การ จัดเวทีประชาคม	ผช. นักวิชาการ ประชาสัมพันธ์ นวก.ศึกษา น.วิเคราะห์ฯ	ต.ค.๖๕-มี.ค. ๖๖	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุด ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
๓. การประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน การทุจริต	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริต ๒. สร้างช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตให้ มากกว่า ๑ ช่องทาง	๑. ขอความอนุเคราะห์เสียง ตามสาย ๒. ติดป้ายประชาสัมพันธ์ ๓. สร้างช่องทางเพิ่ม เช่น สาย ตรง กล่องปิดผนึก	นิติกร	ต.ค.๖๕-มี.ค. ๖๖	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุด ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
๔. การชี้แจงการตอบ คำถาม	๑. กำชับเจ้าหน้าที่ในการ ตอบคำถามต้องชัดเจน ๒. อบรมเจ้าหน้าที่ให้มี ความรู้มากขึ้น	๑. จัดประชุมสร้างความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่ ๒. จัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ หรือส่งไปอบรม	หัวหน้ากอง ทุกกอง	ต.ค.๖๕-มี.ค. ๖๖	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุด ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
๕. การเผยแพร่ข้อมูล หรือผลงาน	๑. สร้างช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลหรือผลงาน มากกว่า ๑ ช่องทาง ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูล	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูล	ผช. นักวิชาการ ประชาสัมพันธ์ น.วิเคราะห์ฯ	ต.ค.๖๕-มี.ค. ๖๖	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุด ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
๖. การปรับปรุงคุณภาพ การให้บริการ	๑. จัดอบรมสร้างความ เข้าใจปรับพฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น	๑. จัดประชุมหรือจัดอบรม เพื่อปรับปรุงคุณภาพการ ให้บริการ	หัวหน้ากอง ทุกกอง	ต.ค.๖๕-มี.ค. ๖๖	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุด ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
๗. การปรับปรุงวิธี ขั้นตอนการให้บริการ	๑. ลดขั้นตอนการให้บริการ ๒. เจ้าหน้าที่ต้องบริการ ด้วยความรวดเร็ว	๑. ประชุมแนวทางเพื่อลดขั้น ตอนการให้บริการ ๒. สร้างความเข้าใจแก่ เจ้าหน้าที่ ๓. ปรับพฤติกรรม ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ให้บริการด้วยรอยยิ้มและ ความรวดเร็ว	หัวหน้ากอง ทุกกอง	ต.ค.๖๕-มี.ค. ๖๖	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุด ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
๘. ปรับปรุงการนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ให้บริการ	๑. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ให้บริการ เช่น การจอง คิว การขอรับบริการผ่าน ทางออนไลน์	๑. นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ ๒. อบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ด้านเทคโนโลยี	หัวหน้ากอง ทุกกอง ปลัด/ นายก	ต.ค.๖๕-มี.ค. ๖๖	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุด ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
๙. เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการปรับปรุงการ ให้บริการ	๑. คัดเลือกภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการใน คณะกรรมการปรับปรุง การให้บริการ	๑. ออกคำสั่งแต่งตั้ง ๒. จัดทำเวทีประชาคม	หัวหน้ากอง ทุกกอง	ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุด ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
๑๐. ปรับปรุงการ ให้บริการให้มีความ โปร่งใส	๑. สร้างมาตรการความ โปร่งใสในการให้บริการ ๒. มีการใช้บัตรคิว	๑. สร้างมาตรการและบังคับ ใช้แก่เจ้าหน้าที่ ๒. นโยบาย No GIF	หัวหน้ากอง ทุกกอง	ต.ค.๖๕-มี.ค. ๖๖	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุด ระยะเวลาการ

					ดำเนินงาน
๑๑.ปรับปรุงการประเมินความเสี่ยงและประพหุติมิชอบประจำปี รวมถึงการสร้างมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยง	๑.ดำเนินการปรับปรุงความเสี่ยงการทุจริตและประพหุติมิชอบ ๒.สร้างมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต	๑.ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ ๒.คณะทำงานกำหนดมาตรการเพื่อให้ปฏิบัติป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบ	หัวหน้ากองทุกกอง นวก .ตรวจสอบภายใน	ท.ค .๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานผลเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงาน

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.ต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งานงบประมาณให้มากยิ่งขึ้น	๑.แต่งตั้งคณะทำงานที่มาจากภาคประชาชน ๒.จัดเวทีประชาคม ๓.เปิดเผยการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส โดยการประชาสัมพันธ์ในหลายช่องทาง	๑.คัดเลือกตัวแทนภาคประชาชนเข้ามาร่วมการตรวจสอบงบประมาณ ๒.ดำเนินการจัดเวทีประชาคมก่อนการใช้จ่ายงบประมาณ ๓.ตีตประกาศการใช้จ่ายงบประมาณในหลายช่องทาง	หัวหน้ากองทุกกอง ผช.นวก. ประชาสัมพันธ์ น.วิเคราะห์	ท.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ผลเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงาน
๒.ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานไม่ยุติธรรม ๑๔๒ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติต้องยุติธรรม	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการคัดกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒.กำชับการมอบหมายงานต้องยุติธรรมเป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบ	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการคัดกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒.กำชับการมอบหมายงานต้องยุติธรรมเป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบ	หัวหน้ากองทุกกอง	ท.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานผลเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงาน
๓.ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มากยิ่งขึ้น	๑.สร้างความเข้าใจให้ผู้บริหารทุกระดับได้ทราบถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.จัดการอบรมให้ผู้บริหารได้รับทราบ	ผู้บริหารทุกระดับ	ท.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานผลเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงาน

ภาคผนวก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ .....สำนักปลัดฯ.....องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก.....

ที่ .....ป.....วันที่ .....24.....มกราคม.....2566.....

เรื่อง.....ขอแจ้งเวียนและปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี 2566....

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการกองช่าง/หัวหน้าสำนักปลัด/เจ้าหน้าที่ทุกส่วน

### เรื่องเดิม

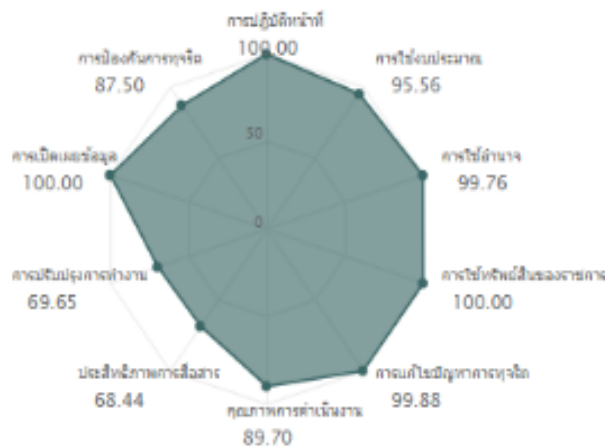
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565 ผลการประเมินปรากฏว่ามีผลคะแนนร้อยละ 89.99 อยู่ในระดับ A ดังนี้

### คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก

89.99 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ⓘ



### ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินประจำปี 2565 ผลการประเมินลดลงจากระดับ AA ที่ระดับคะแนน 96.40 จากการประชุมของผู้บริหาร ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าสำนักปลัด และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้พิจารณากำหนดแนวทาง มาตรการต่างๆ เพื่อแก้ไขข้อบกพร่อง และพัฒนามาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตกในปีงบประมาณ 2566 ให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้



ประเด็นที่ต้องแก้ไข/พัฒนา	มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน	1.ปรับปรุง website และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆของ อบต. 2.ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูล	1.ปรับปรุง website 2.ปรับปรุงบอร์ดประชาสัมพันธ์ 3.จัดทำ QR Code เพื่อ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ 4.สร้างช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลหน่วยงานเพิ่มขึ้น	ผ.ช.นักวิชาการ ประชาสัมพันธ์ นวก.ศึกษา	ต.ค.65-มี.ค.66	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุดระยะเวลา การดำเนินงาน
2.ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	1.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นให้มากขึ้น 2.สร้างช่องทางการรับฟังความคิดเห็นมากกว่า 1 ช่องทาง	1.ขอความอนุเคราะห์เสียงตามสาย 2.สร้างช่องทางมากขึ้น เช่น กล้องรับฟังความคิดเห็น การ จัดเวทีประชาคม	ผ.ช.นักวิชาการ ประชาสัมพันธ์ นวก.ศึกษา น.วิเคราะห์ฯ	ต.ค.65-มี.ค.66	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุดระยะเวลา การดำเนินงาน
3.การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	1.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต 2.สร้างช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้มากกว่า 1 ช่องทาง	1.ขอความอนุเคราะห์เสียงตามสาย 2.ติดป้ายประชาสัมพันธ์ 3.สร้างช่องทางเพิ่ม เช่น สายตรง กล้องปิดผนึก	นิติกร	ต.ค.65-มี.ค.66	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุดระยะเวลา การดำเนินงาน
4.การชี้แจงการตอบคำถาม	1.กำชับเจ้าหน้าที่ในการตอบคำถามต้องชัดเจน 2.อบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้มากขึ้น	1.จัดประชุมสร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ 2.จัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่หรือ ส่งไปอบรม	หัวหน้ากองทุกกอง	ต.ค.65-มี.ค.66	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุดระยะเวลา การดำเนินงาน
5.การเผยแพร่ข้อมูลหรือผลงาน	1.สร้างช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลหรือผลงานมากกว่า 1 ช่องทาง 2.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล	1.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล	ผ.ช.นักวิชาการ ประชาสัมพันธ์ น.วิเคราะห์ฯ	ต.ค.65-มี.ค.66	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุดระยะเวลา การดำเนินงาน
6.การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	1.จัดอบรมสร้างความเข้าใจ ปรับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น	1.จัดประชุมหรือจัดอบรม เพื่อปรับปรุงคุณภาพการ ให้บริการ	หัวหน้ากองทุกกอง	ต.ค.65-มี.ค.66	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุดระยะเวลา การดำเนินงาน
7.การปรับปรุงวิธีขั้นตอนการให้บริการ	1.ลดขั้นตอนการให้บริการ 2.เจ้าหน้าที่ต้องบริการด้วยความรวดเร็ว	1.ประชุมแนวทางเพื่อลดขั้นตอนการให้บริการ 2.สร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ 3.ปรับพฤติกรรมการให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้บริการด้วย รอยยิ้มและความรวดเร็ว	หัวหน้ากองทุกกอง	ต.ค.65-มี.ค.66	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุดระยะเวลา การดำเนินงาน
8.ปรับปรุงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ	1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ให้บริการ เช่น การจองคิว การขอรับบริการผ่านทางออนไลน์	1.นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ 2.อบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ ด้านเทคโนโลยี	หัวหน้ากองทุกกอง ปลัด/นายก	ต.ค.65-มี.ค.66	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุดระยะเวลา การดำเนินงาน
9.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการให้บริการ	1.คัดเลือกภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการใน คณะกรรมการปรับปรุงการ ให้บริการ	1.ออกคำสั่งแต่งตั้ง 2.จัดทำเวทีประชาคม	หัวหน้ากองทุกกอง	ต.ค.65-ก.ย.66	รายงานผลเมื่อ สิ้นสุดระยะเวลา การดำเนินงาน

10.ปรับปรุงการให้บริการให้มีความโปร่งใส	1.สร้างมาตรการความโปร่งใสในการให้บริการ 2.มีการใช้บัตรคิว	1.สร้างมาตรการและบังคับใช้แก่เจ้าหน้าที่ 2.นโยบาย No GiF	หัวหน้ากองทุกกอง	ต.ค.65-มี.ค.66	รายงานผลเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงาน
11.ปรับปรุงการประเมินความเสี่ยงและประพัตติมิชอบประจำปี รวมถึงการสร้างมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยง	1.ดำเนินการปรับปรุงความเสี่ยงการทุจริตและประพัตติมิชอบ 2.สร้างมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต	1.ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพัตติมิชอบ 2.คณะทำงานกำหนดมาตรการเพื่อให้ปฏิบัติป้องกันการทุจริตและประพัตติมิชอบ	หัวหน้ากองทุกกอง นวก.ตรวจสอบภายใน	ต.ค.65-ก.ย.66	รายงานผลเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงาน
12.ดำเนินการจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับการประเมิน	1.แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการจัดการความเสี่ยงด้านทุจริตและประพัตติมิชอบ	1.ประเมินผลการจัดการความเสี่ยง	หัวหน้ากองทุกกอง	ต.ค.65-ก.ย.66	รายงานผลเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงาน
13.ต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณให้มากยิ่งขึ้น	1.แต่งตั้งคณะทำงานที่มาจากภาคประชาชน 2.จัดเวทีประชาคม 3.เปิดเผยการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาสโดยการประชาสัมพันธ์ในหลายช่องทาง	1.คัดเลือกตัวแทนภาคประชาชนเข้ามาร่วมการตรวจสอบงบประมาณ 2.ดำเนินการจัดเวทีประชาคมก่อนการใช้จ่ายงบประมาณ 3.ติดประกาศการใช้จ่ายงบประมาณในหลายช่องทาง	หัวหน้ากองทุกกอง ผช.นวก. ประชาสัมพันธ์ น.วิเคราะห์ฯ	ต.ค.65-ก.ย.66	รายงานผลเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงาน
14.1ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานไม่ยุติธรรม 14.2ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติต้องยุติธรรม	1.แต่งตั้งคณะกรรมการคัดกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2.กำชับการมอบหมายงานต้องยุติธรรมเป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบ	1.แต่งตั้งคณะกรรมการคัดกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2.กำชับการมอบหมายงานต้องยุติธรรมเป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบ	หัวหน้ากองทุกกอง	ต.ค.65-ก.ย.66	รายงานผลเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงาน
15.ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มากยิ่งขึ้น	1.สร้างความเข้าใจให้ผู้บริหารทุกระดับได้ทราบถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริต	1.จัดการอบรมให้ผู้บริหารได้รับทราบ	ผู้บริหารทุกระดับ	ต.ค.65-ก.ย.66	รายงานผลเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงาน

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางดังกล่าวประสบผลสำเร็จ และช่วยสนับสนุน ส่งเสริม ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตกได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแจ้งให้ผู้มีส่วนร่วมทุกระดับทราบและให้ความร่วมมือดำเนินการตามมาตรการและแนวทางดังกล่าวต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ลงชื่อ



(นายปรามโซ ปักกรีก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก

