

(ร่าง)
แผนพัฒนาท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕
เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม ฉบับที่ ๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก
อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

คำนำ

กรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก ได้จัดทำแผนพัฒนาพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ (เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติมครั้งที่ ๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก จัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลบ้านโตก พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และประเด็นยุทธศาสตร์ในกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยได้แสดงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจัดทำงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก

แผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก ได้นำเสนอความต้องการพัฒนาของประชาชน มาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ (เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติมครั้งที่ ๖) ด้วยการจัดเรียงลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน สามารถตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการพัฒนาของประชาชนท้องถิ่นในเขตตำบลบ้านโตก

เหตุผลและความจำเป็น

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก ได้อนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตกไปแล้วนั้น

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก มีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะดำเนินโครงการพัฒนาเพิ่มเติมเพื่อ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนให้กับประชาชนเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนมากที่สุดโดยเฉพาะการแก้ไข ปัญหาการจัดซื้อครุภัณฑ์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ (เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม ครั้งที่ ๖) เป็นใช้เป็นแนวทางการทบทวนเพื่อจัดทำร่างข้อบัญญัติ ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก

เรื่อง

หน้า

๑	บัญชีสรุปโครงการพัฒนาแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ แบบ ผ.๐๑	๑
๒	บัญชีโครงการ แบบ ผ.๐๒ เปลี่ยนแปลง บัญชีโครงการ แบบ ผ.๐๒ เพิ่มเติม ฉบับที่ ๖	๓ ๒๖
๓	บัญชีแสดงครุภัณฑ์ แบบ ผ.๐๓	๖๓

บัญชีสรุปโครงการ
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม ฉบับที่ ๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวม ๕ ปี	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน <u>แผนงานบริหารงานทั่วไป</u>												
งานบริหารงานทั่วไป	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑๘	๙๕๖,๐๐๐	๑๙	๑,๐๐๖,๐๐๐
งานวางแผนสถิติและวิชาการ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๘	๖๕๐,๐๐๐	๘	๖๕๐,๐๐๐
งานบริหารงานคลัง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๖	๕๐๐,๐๐๐	๖	๕๐๐,๐๐๐
งานควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๙	๔๓๒,๐๐๐	๙	๔๓๒,๐๐๐
<u>แผนงานรักษาความสงบภายใน</u>											๐	-
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๙	๑,๒๒๐,๐๐๐	๑๙	๑,๒๒๐,๐๐๐
<u>แผนงานการศึกษา</u>											๐	-
งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๗	๕๑๕,๐๐๐	๗	๕๑๕,๐๐๐
งานระดับก่อนวันเรียนและประถมศึกษา	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๗	๕,๗๘๕,๐๐๐	๑๗	๕,๗๘๕,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวม ๕ ปี	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)
<u>แผนงานสาธารณสุข</u>												
งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๕	๑,๓๖๐,๐๐๐	๑๕	๑,๓๖๐,๐๐๐
<u>แผนงานสังคมสงเคราะห์</u>												
งานสวัสดิการสังคมสงเคราะห์	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐	๘๕๐,๐๐๐	๑๐	๘๕๐,๐๐๐
<u>แผนงานเกษตรและชุมชน</u>												
งานกำกับดูแลและสิ่งปฏิกูล	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๖	๔,๐๐๐,๐๐๐	๖	๔,๐๐๐,๐๐๐
<u>แผนงานศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ</u>												
งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓	๙๐,๐๐๐	๓	๙๐,๐๐๐
งานกีฬาและนันทนาการ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๓๐,๐๐๐	๑	๓๐,๐๐๐
<u>แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา</u>												
งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวอุตสาหกรรมและการโยธา	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐	๔๘๕,๐๐๐	๑๐	๔๘๕,๐๐๐
งานก่อสร้าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๒	๒,๒๙๕,๐๐๐	๑๒	๒,๒๙๕,๐๐๐
<u>แผนงานการเกษตร</u>												
งานสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓	๑๑๐,๐๐๐	๓	๑๑๐,๐๐๐
<u>แผนงานงบกลาง</u>												
งานงบกลาง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๕๐,๐๐๐	๑๔๔	๑๙,๒๗๘,๐๐๐	๑๔๕	๑๙,๓๒๘,๐๐๐

เปลี่ยนแปลง

แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก

ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๖/๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก

แบบ ผ.๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต
ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต
ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน
๓.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารงานทั่วไป)

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการเลือกตั้ง ค่าตอบแทน อปพร. ฯลฯ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๕๙ ข้อที่ ๔	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการเลือกตั้ง ค่าตอบแทน อปพร. ฯลฯ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐.- บาท หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณจากปี ๒๕๖๕	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนราชการอื่น เป็นประโยชน์ ฯ

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๒	ค่าตอบแทนคณะกรรมการซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานพัสดุ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๗๙ ข้อที่ ๑๐๖	โครงการก่อสร้างโรงจอดรถ อบต. หมู่ที่ ๑๓ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณจากปี ๒๕๖๕	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนราชการอื่น เป็นประโยชน์ ฯ
๓	ค่าเช่าบ้าน (สำนักปลัด) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๖๔ ข้อที่ ๓๖	ค่าเช่าบ้าน (สำนักปลัด) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณจากปี ๒๕๖๕	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ค่าเช่าบ้าน
๔	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร (สำนักปลัด) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๘๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๕๙ ข้อที่ ๕	ค่าเช่าบ้าน (สำนักปลัด) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณจากปี ๒๕๖๕	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน การศึกษาบุตร

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๕	ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๖๐ ข้อที่ ๑๐	ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณจากปี ๒๕๖๕	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่าย รายจ่ายที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่น ๆ
๖	ค่าบริการโทรศัพท์ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๖๓ ข้อที่ ๓๐	ค่าบริการโทรศัพท์ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณจากปี ๒๕๖๕	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าสาธารณูปโภค ค่าบริการโทรศัพท์

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๗	ค่าบริการไปรษณีย์ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๖๓ ข้อที่ ๓๑	ค่าบริการไปรษณีย์ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณจากปี ๒๕๖๕	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าสาธารณูปโภค ค่าบริการไปรษณีย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๑.๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานวางแผนสถิติและวิชาการ)

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ อบต. <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๖๐ ข้อที่ ๑๑ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารงานทั่วไป)	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ อบต. <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานบริหารงานทั่วไป (งานวางแผนสถิติและวิชาการ)	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานวางแผนสถิติและ วิชาการ ค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวเนื่อง ฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๑.๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารงานคลัง)

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	เงินเดือนพนักงานและปรับปรุงเงินเดือน (กองคลัง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๐ ข้อที่ ๒ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เงินเดือนพนักงานและปรับปรุงเงินเดือน (กองคลัง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบบุคลากร เงินเดือนฝ่ายประจำ เงินเดือนพนักงาน

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๒	ค่าครองชีพชั่วคราวและเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานส่วนตำบล(คลัง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๐ ข้อที่ ๓ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	ค่าครองชีพชั่วคราวและเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานส่วนตำบล(คลัง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบบุคลากร เงินเดือนฝ่ายประจำ เงินเพิ่มต่างๆของพนักงาน
๓	ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (กองคลัง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๐ ข้อที่ ๕ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (กองคลัง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบบุคลากร เงินเดือนฝ่ายประจำ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๔	ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป (กองคลัง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๕๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๐ ข้อที่ ๗ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป (กองคลัง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕๕๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบบุคลากร เงินเดือนฝ่ายประจำ เงินเพิ่มพนักงานจ้าง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๒ แผนงานการรักษาความสงบภายใน (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการจัดตั้งจุดบริการประชาชนในวันหยุดเทศกาล ฯ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๖๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๖๑ ข้อที่ ๑๘ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	โครงการจัดตั้งจุดบริการประชาชนในวันหยุดเทศกาล ฯ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานรักษาความสงบภายใน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๓ แผนงานการศึกษา (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา)

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการวันเด็กแห่งชาติ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๙๖ ข้อที่ ๑๐ <u>หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานและศาสนาและวัฒนธรรม</u>	โครงการวันเด็กแห่งชาติ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) <u>หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นงานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา</u>	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานการศึกษา งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่าย

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๔ แผนงานศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ(งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น)

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	โครงการเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล ศรีสัชนาธิราชกุล <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๙๖ ข้อที่ ๑๕ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	โครงการเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล ศรีสัชนาธิราชกุล <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ ค่าใช้จ่าย รายการที่เกี่ยวข้อง ฯ
๒	โครงการชมพระสมเด็จพระนางเจ้าสุทิศาพัชรสุธาพิมลลักษณ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๙๖ ข้อที่ ๑๖ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	โครงการชมพระสมเด็จพระนางเจ้าสุทิศาพัชรสุธาพิมลลักษณ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานศาสนาวัฒนธรรม และนันทนาการ ค่าใช้จ่าย รายการที่เกี่ยวข้อง ฯ

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๓	โครงการถวายพระพรเนื่องในวันเฉลิมพระนางเจ้าสิริกิติ์ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๙๖ ข้อที่ ๑๕ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	โครงการถวายพระพรเนื่องในวันเฉลิมพระนางเจ้าสิริกิติ์ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานศาสนวัฒนธรรม และนันทนาการ ค่าใช้จ่าย รายการที่เกี่ยวข้อง ฯ

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๔.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับงานอุตสาหกรรมและการโยธา)

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	เงินเดือนพนักงานและปรับปรุงเงินเดือน (กองช่าง) งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๔ ข้อที่ ๑๗ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานเคหะและชุมชน	เงินเดือนพนักงานและปรับปรุงเงินเดือน (กองช่าง) งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา เงินเดือนฝ่ายประจำ เงินเดือนพนักงาน
๒	ค่าครองชีพชั่วคราวและเงินเพิ่มต่างๆของพนักงานส่วนตำบล (กองช่าง) งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐,๐๐๐- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๔ ข้อที่ ๑๖ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานเคหะและชุมชน	ค่าครองชีพชั่วคราวและเงินเพิ่มต่างๆของพนักงานส่วนตำบล (กองช่าง) งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐,๐๐๐- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา เงินเดือนฝ่ายประจำ เงินเดือนพนักงาน

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๓	เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๕ ข้อที่ ๒๑ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานและงบประมาณ	เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานและงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา เงินเดือนฝ่ายประจำ เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง
๔	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๕ ข้อที่ ๒๒ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานและชุมชน	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา เงินเดือนฝ่ายประจำ เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง
๕	ค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (กองช่าง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๕ ข้อที่ ๒๓ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานและชุมชน	ค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (กองช่าง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๖	ค่าตอบแทนคณะกรรมการซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานพัสดุ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕๐,๐๐๐- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๖ ข้อที่ ๓๖ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานเคหะและชุมชนและงบประมาณ	ค่าตอบแทนคณะกรรมการซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานพัสดุ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน
๗	ค่าตอบแทนการปฏิบัติการนอกเวลา (กองช่าง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๕ ข้อที่ ๒๔ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานเคหะและชุมชน	ค่าตอบแทนการปฏิบัติการนอกเวลา (กองช่าง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนอันเป็นประโยชน์
๘	ค่าเช่าบ้าน (กองช่าง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๓ ข้อที่ ๗ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานเคหะและชุมชน	ค่าเช่าบ้าน (กองช่าง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนอันเป็นประโยชน์

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๙	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร (กองช่าง) งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐,๐๐๐- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๕ ข้อที่ ๒๕ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานเคหะและชุมชนและงบประมาณ	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร (กองช่าง) งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและ การโยธา งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน
๑๐	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ (กองช่าง) งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๕ ข้อที่ ๒๖ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานเคหะและชุมชนและงบประมาณ	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ (กองช่าง) งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและ การโยธา งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย
๑๑	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม (กองช่าง) งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๓ ข้อที่ ๑ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานเคหะและชุมชน	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม (กองช่าง) งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและ การโยธา งบดำเนินงาน ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม ทรัพย์สิน

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑๒	วัสดุสำนักงาน (กองช่าง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๓ ข้อที่ ๒,๓ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานเคหะและชุมชน	วัสดุสำนักงาน (กองช่าง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและ การโยธา งบดำเนินงาน ค่าวัสดุ
๑๓	วัสดุก่อสร้าง (กองช่าง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๖ ข้อที่ ๓๑,๓๒,๓๓ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานเคหะและชุมชน	วัสดุก่อสร้าง (กองช่าง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและ การโยธา งบดำเนินงาน ค่าวัสดุ
๑๔	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ (กองช่าง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๔ ข้อที่ ๑๓,๑๔,๑๕ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานเคหะและชุมชนและงบประมาณ	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ (กองช่าง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและ การโยธา งบดำเนินงาน ค่าวัสดุ

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑๕	เงินประจำตำแหน่ง (ผู้อำนวยการกองช่าง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๒,๐๐๐- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๕ ข้อที่ ๑๘ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานเคหะและชุมชน	เงินประจำตำแหน่ง (ผู้อำนวยการกองช่าง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๒,๐๐๐- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและ การโยธา งบดำเนินงาน ค่าวัสดุ
๑๖	ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๓ ข้อที่ ๔,๕,๖ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานเคหะและชุมชนและงบประมาณ	ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนเป็นแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและ การโยธา งบดำเนินงาน ค่าวัสดุ

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑๗	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๔ ข้อที่ ๑๐ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานเคหะและชุมชนและงบประมาณ	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ (กองช่าง) <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและ การโยธา งบดำเนินงาน ค่าวัสดุ

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๔.๒ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (งานก่อสร้าง)

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	ค่าตอบแทนลูกจ้างประจำ (กองช่าง) งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐-- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๘๕ ข้อที่ ๑๙ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานเคหะและชุมชนและงบประมาณ	ค่าตอบแทนลูกจ้างประจำ (กองช่าง) งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงแผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานอุตสาหกรรมและ การโยธา เงินเดือนฝ่ายประจำ ค่าตอบแทนลูกจ้างประจำ

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๕ แผนงานงบกลาง (งบกลาง)

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	เงินสมทบประกันสังคม <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๘๐,๐๐๐-- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๙๗ ข้อที่ ๗ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เงินสมทบประกันสังคม <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานงบกลาง งบกลาง
๒	เงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๓,๓๐๐,๐๐๐-- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๙๗ ข้อที่ ๑ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานงบกลาง งบกลาง

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๓	เบี้ยยังชีพผู้พิการ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓,๕๐๐,๐๐๐-- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๙๗ ข้อที่ ๓ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เบี้ยยังชีพผู้พิการ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานงบกลาง งบกลาง
๔	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยโรคเอดส์ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๘,๕๐๐-- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๙๗ ข้อที่ ๒ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยโรคเอดส์ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานงบกลาง งบกลาง

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (เปลี่ยนแปลงใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๕	เงินสมทบกองทุนประกันสุขภาพ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๙๗ ข้อที่ ๕ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เงินสมทบกองทุนประกันสุขภาพ <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานงบกลาง งบกลาง
๖	เงินสมทบ กบท. <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๒๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๙๗ ข้อที่ ๘ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เงินสมทบ กบท. <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๗๐๐,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานงบกลาง งบกลาง
๗	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๙๘ ข้อที่ ๙ หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน <u>งบประมาณ</u> ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๕,๐๐๐.- บาท (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หมายเหตุ : เปลี่ยนแปลงงบประมาณ	เพื่อให้สอดคล้องกับรายการที่ จะดำเนินการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	แผนงานงบกลาง งบกลาง

เพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕
(ฉบับที่ ๖/๒๕๖๔)

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
เพิ่มเติมฉบับที่ ๖/๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๑.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารงานทั่วไป)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	ค่าตอบแทนเลขานุการนายก	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน เลขานุการนายก ได้อย่างสะดวก	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณในการตอบ แทนเลขานุการนายก	สามารถจ่ายค่าตอบแทน เลขานุการนายก	สำนักปลัด
๒	ค่าตอบแทนกรรมการสอบสวนทางวินัย	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน กรรมการสอบสวนทางวินัย	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวน งบประมาณเพื่อจ่าย เป็นค่าตอบแทน	สามารถจ่ายค่าตอบแทน ค่าตอบแทนกรรมการสอบ สวนทางวินัย	สำนักปลัด
๓	ค่าตอบแทนกรรมการความรับผิดชอบทางละเมิด	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน คณะกรรมการรับผิดชอบทางละเมิด	จำนวน ๑ โครงการ					๔๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวน งบประมาณเพื่อจ่าย เป็นค่าตอบแทน	สามารถจ่ายค่าตอบแทน ค่าตอบแทนกรรมการรับ ผิดทางละเมิด	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๔	ค่าเดินทางไปราชการ (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนค่าเดินทางไปราชการ	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้สอย	สามารถเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการนอกพื้นที่	สำนักปลัด
๕	ค่าผ่านทางด่วน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าผ่านทางด่วน	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนงบประมาณเพื่อจ่ายค่าใช้สอย	สามารถเบิกจ่ายค่าผ่านทางด่วน	สำนักปลัด
๖	ค่าลงทะเบียน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าลงทะเบียนโครงการอบรมต่าง ๆ	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนงบประมาณเพื่อจ่ายค่าใช้สอย	สามารถจ่ายค่าลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ	สำนักปลัด
๗	ค่าชดใช้ค่าเสียหาย (เหตุในการปฏิบัติงาน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าชดใช้ค่าเสียหาย (เหตุในการปฏิบัติงาน)	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนงบประมาณเพื่อจ่ายค่าใช้สอย	ชดใช้ค่าเสียหายในการปฏิบัติงานเหตุสุวิสัย	สำนักปลัด
๘	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อจ่ายเป็นค่าฝึกอบรมโครงการส่งเสริม และพัฒนาความรู้แก่พนักงาน	จำนวน ๑ โครงการ				๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	การประเมินความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน	พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานมีความรู้ในการพัฒนางานในหน้าที่	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๙	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร และสมาชิก	เพื่อจ่ายเป็นค่าฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่ ผู้บริหาร และสมาชิก	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	การประเมินความรู้ ความเข้าใจในการ ฝึกอบรม	ผู้บริหารและสมาชิก เข้าใจและนำคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด
๑๐	วัสดุสำรวจ	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำรวจ	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณใช้ในจ่ายค่า วัสดุ	จัดซื้อวัสดุสำรวจ	สำนักปลัด
๑๑	วัสดุสนาม	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสนาม	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณใช้ในจ่ายค่า วัสดุ	จัดซื้อวัสดุสนาม	สำนักปลัด
๑๒	ค่าเช่าพื้นที่ Website	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่า Website	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณใช้ในจ่ายค่า สาธารณูปโภค	จ่ายค่าเช่าWebsite	สำนักปลัด
๑๓	ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุไฟฟ้า และวิทยุ	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณใช้ในจ่ายค่า วัสดุ	สามารถจ่ายเป็นค่าวัสดุไฟฟ้า และวิทยุ	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑๔	วัสดุอื่น ๆ	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอื่น ๆ เพื่อจ่ายเผื่อให้ได้มาซึ่งสิ่งของที่ ลักษณะโดยสภาพไม่คงทนถาวร	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	การประเมินความรู้ ความเข้าใจในการ ฝึกอบรม	สามารถจ่ายเป็นค่าวัสดุอื่น ๆ จ่ายเผื่อให้ได้มาซึ่งสิ่งของที่ ลักษณะโดยสภาพไม่คงทน ถาวร	สำนักปลัด
๑๕	อุดหนุน อปท. โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วม ใจช่วยเหลือขององค์กร	เพื่ออุดหนุน อปท.ตามโครงการ ศูนย์ปฏิบัติการร่วมใจช่วยเหลือ ขององค์กร	จำนวน ๑ โครงการ					๑๖,๐๐๐	อุดหนุน อปท.	สามารถอุดหนุนเพื่อประโยชน์ ขององค์กร	สำนักปลัด
๑๖	อุดหนุน อปท. โครงการอุดหนุนการจัด กิจกรรมงานประเพณีมะขามหวาน	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดกิจกรรมงาน มะขามหวาน	จำนวน ๑ โครงการ					๑๕,๐๐๐	อุดหนุน อปท.	สามารถอุดหนุนเพื่อประโยชน์ ขององค์กร	สำนักปลัด
๑๗	อุดหนุนหน่วยงานราชการศูนย์การป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติดจังหวัดเพชรบูรณ์	เพื่อจ่ายศูนย์ป้องกันและปราบ ปรามยาเสพติดจังหวัดเพชรบูรณ์	จำนวน ๑ โครงการ					๓๕,๐๐๐	อุดหนุนหน่วยงาน ราชการ	สามารถอุดหนุนเพื่อประโยชน์ ขององค์กร	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑๘	อุดหนุนองค์กรประชาชน โครงการพระราชดำริสาธารณสุข	เพื่อจ่ายโครงการพระราชดำริ- สาธารณสุข	จำนวน ๑ โครงการ					๒๖๐,๐๐๐	อุดหนุนองค์กรประชาชน	สามารถอุดหนุนเพื่อประโยชน์ ขององค์กร	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๑.๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานวางแผนสถิติและวิชาการ)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	เงินเดือนพนักงาน (งบบุคลากร) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน สถิติและวิชาการ	สามารถจ่ายเงินเดือนให้ แก่พนักงานอย่างถูกต้อง	สำนักปลัด
๒	ค่าตอบแทนราชการอันเป็นประโยชน์ (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน สถิติและวิชาการ	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทนอันเป็นประโยชน์	สำนักปลัด
๓	ค่าตอบแทนนอกเวลา (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน นอกเวลาการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน สถิติและวิชาการ	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเวลาแก่พนักงาน	สำนักปลัด
๔	เงินค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นเงินสวัสดิการ เล่าเรียนบุตร	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน ค่าตอบแทน	สามารถจ่ายเป็นสวัสดิการ เล่าเรียนบุตร	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๕	ค่าเดินทางไปราชการ (งานแผนสถิติและวิชาการ) (ค่าใช้สอย)(รายจ่ายเกี่ยวเนื่องฯ)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนค่า เดินทางไปราชการ	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวน งบประมาณเพื่อจ่าย ค่าตอบแทน	สามารถเบิกจ่ายค่าเดิน ทางไปราชการนอกพื้นที่	สำนักปลัด
๖	ค่าผ่านทางด่วน (สำนักปลัด) (งานแผนสถิติและวิชาการ) (ค่าใช้สอย)(รายจ่ายเกี่ยวเนื่องฯ)	เพื่อจ่ายเป็นค่าผ่านทางด่วน	จำนวน ๑ โครงการ					๕,๐๐๐	ร้อยละของจำนวน งบประมาณเพื่อจ่าย ค่าตอบแทน	สามารถเบิกจ่ายค่าผ่าน ทางด่วน	สำนักปลัด
๗	ค่าลงทะเบียน (สำนักปลัด) (งานแผนสถิติและวิชาการ) (ค่าใช้สอย)(รายจ่ายเกี่ยวเนื่องฯ)	เพื่อจ่ายเป็นค่าลงทะเบียน โครงการอบรมต่าง ๆ	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวน งบประมาณเพื่อจ่าย ค่าตอบแทน	สามารถจ่ายค่าลงทะเบียน เพื่อเข้ารับการอบรมใน หลักสูตรต่าง ๆ	สำนักปลัด
๘	โครงการอบรมเกี่ยวกับงานแผน (งานแผนสถิติและวิชาการ) (ค่าใช้สอย)(รายจ่ายเกี่ยวเนื่องฯ)	เพื่อจ่ายเป็นค่าฝึกอบรม	จำนวน ๑ โครงการ					๒๕,๐๐๐	ร้อยละของจำนวน งบประมาณเพื่อจ่าย ค่าใช้สอย	สามารถจ่ายค่าลงทะเบียน เพื่อเข้ารับการอบรมใน หลักสูตรต่าง ๆ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๑.๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารงานคลัง)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	เงินเพิ่มตำแหน่งด้านพัสดุ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน การทำงานด้านพัสดุ	จำนวน ๑ โครงการ					๒๑๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน บริหารงานคลัง	จ่ายเป็นค่าตอบแทนการทำงาน ด้านพัสดุ	กองคลัง
๒	ค่ารับรองและพิธีการ	เพื่อจ่ายเป็นค่ารับรองและพิธี การ	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน บริหารงานคลัง	จ่ายเป็นค่ารับรองและพิธีการ	กองคลัง
๓	ค่าเดินทางไปราชการ (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนค่า เดินทางไปราชการ	จำนวน ๑ โครงการ					๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน บริหารงานคลัง	สามารถเบิกจ่ายค่าเดิน ทางไปราชการนอกพื้นที่	สำนักปลัด
๔	ค่าผ่านทางด่วน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าผ่านทางด่วน	จำนวน ๑ โครงการ					๕,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน บริหารงานคลัง	สามารถเบิกจ่ายค่าผ่าน ทางด่วน	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๕	ค่าลงทะเบียน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าลงทะเบียน โครงการอบรมต่าง ๆ	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวน งบประมาณเพื่อจ่าย บริหารงานคลัง	สามารถจ่ายค่าลงทะเบียน เพื่อเข้ารับการอบรมใน หลักสูตรต่าง ๆ	สำนักปลัด
๖	วิทยาสตร์และการแพทย์	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๑๕,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน บริหารงานคลัง	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทน อื่นเป็นประโยชน์	กองคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๑.๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป (งานควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	เงินเดือนพนักงาน (งบบุคลากร) - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน ควบคุมภายในฯ	สามารถจ่ายเงินเดือนให้ แก่พนักงานอย่างถูกต้อง	สำนักปลัด
๒	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานส่วนตำบล - ค่าครองชีพ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน ควบคุมภายในฯ	สามารถจ่ายเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานส่วนตำบล	สำนักปลัด
๓	ค่าตอบแทนราชการอันเป็นประโยชน์ (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน ควบคุมภายในฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทนอันเป็นประโยชน์	สำนักปลัด
๔	ค่าตอบแทนนอกเวลา (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน นอกเวลาการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ โครงการ					๕,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน ควบคุมภายในฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเวลาแก่พนักงาน	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๕	ค่าเช่าบ้าน (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้าน	จำนวน ๑ โครงการ					๑๕,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน ค่าตอบแทน	สามารถจ่ายเป็นสวัสดิการ ค่าเช่าบ้าน	สำนักปลัด
๖	ค่าเดินทางไปราชการ (งานควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน) (ค่าใช้จ่าย)(รายจ่ายเกี่ยวเนื่องฯ)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนค่า เดินทางไปราชการ	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวน งบประมาณเพื่อจ่าย ค่าตอบแทน	สามารถเบิกจ่ายค่าเดิน ทางไปราชการนอกพื้นที่	สำนักปลัด
๗	ค่าผ่านทางด่วน (สำนักปลัด) (งานควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน) (ค่าใช้จ่าย)(รายจ่ายเกี่ยวเนื่องฯ)	เพื่อจ่ายเป็นค่าผ่านทางด่วน	จำนวน ๑ โครงการ					๒,๐๐๐	ร้อยละของจำนวน งบประมาณเพื่อจ่าย ค่าตอบแทน	สามารถเบิกจ่ายค่าผ่าน ทางด่วน	สำนักปลัด
๘	ค่าลงทะเบียน (สำนักปลัด) (งานควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน) (ค่าใช้จ่าย)(รายจ่ายเกี่ยวเนื่องฯ)	เพื่อจ่ายเป็นค่าลงทะเบียน โครงการอบรมต่าง ๆ	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวน งบประมาณเพื่อจ่าย ค่าตอบแทน	สามารถจ่ายค่าลงทะเบียน เพื่อเข้ารับการอบรมใน หลักสูตรต่าง ๆ	สำนักปลัด
๙	โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริตและ ปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดี ในการต่อ ต้านการทุจริต (งานควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน) (ค่าใช้จ่าย)(รายจ่ายเกี่ยวเนื่องฯ)	เพื่อจ่ายเป็นค่าฝึกอบรม	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวน งบประมาณเพื่อจ่าย ค่าใช้จ่าย	สามารถฝึกอบรมโครงการ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๒ แผนงานการรักษาความสงบภายใน (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	เงินเดือนพนักงาน (งบบุคลากร) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถจ่ายเงินเดือนให้ แก่พนักงานอย่างถูกต้อง	สำนักปลัด
๒	เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนนัก งานจ้าง	จำนวน ๑ โครงการ					๒๕,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานป้องกันและบรรเทาฯ	พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทน ตามระเบียบ	สำนักปลัด
๓	ค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้างตาม ภารกิจ	เพื่อจ่ายเป็นค่าครองชีพชั่วคราว ของพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าครองชีพ ชั่วคราวของพนักงานจ้าง	สำนักปลัด
๔	ค่าป่วยการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทนอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๕	ประเภทเงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	เพื่อจ่ายเป็นค่าเงินเพิ่มพิเศษสำหรับเงินสู้รบ (พ.ร.ส.)	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบ เงินเพิ่มพิเศษ สำหรับเงินสู้รบ (พ.ร.ส.)	สำนักปลัด
๖	ค่าตอบแทนนอกเวลา (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน นอกเวลาการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบ แทนนอกเวลาแก่พนักงาน	สำนักปลัด
๗	ค่าเช่าบ้าน (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้าน	จำนวน ๑ โครงการ					๘๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถจ่ายเป็นสวัสดิการ ค่าเช่าบ้าน	สำนักปลัด
๘	เงินค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นเงินสวัสดิการ เล่าเรียนบุตร	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน ค่าตอบแทน	สามารถจ่ายเป็นสวัสดิการ เล่าเรียนบุตร	สำนักปลัด
๙	ค่าเดินทางไปราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนค่า เดินทางไปราชการ	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถเบิกจ่ายค่าเดิน ทางไปราชการนอกพื้นที่	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑๐	ค่าผ่านทางด่วน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าผ่านทางด่วน	จำนวน ๑ โครงการ					๕,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถเบิกจ่ายค่าผ่านทางด่วน	สำนักปลัด
๑๑	ค่าลงทะเบียน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าลงทะเบียนโครงการอบรมต่าง ๆ	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถจ่ายค่าลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ	สำนักปลัด
๑๒	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	สำนักปลัด
๑๓	วัสดุจรรยา	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุจรรยา	จำนวน ๑ โครงการ					๑๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าวัสดุจรรยา	สำนักปลัด
๑๔	วัสดุเครื่องดับเพลิง	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุดับเพลิง	จำนวน ๑ โครงการ					๑๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าเครื่องดับเพลิง	สำนักปลัด
๑๕	โครงการอบรมและป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อความปลอดภัยและเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัยให้แก่ประชาชน	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑๖	โครงการอบรมการใช้อุปกรณ์กู้ชีพแก่เด็กนักเรียนและเยาวชน	เพื่อจ่ายเป็นค่าฝึกอบรมอุปกรณ์กู้ชีพแก่เด็กนักเรียนและเยาวชน	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ	สำนักปลัด
๑๗	โครงการซักซ้อมแผนป้องกันอัคคีภัย	เพื่อจ่ายเป็นค่าซักซ้อมแผนป้องกันอัคคีภัย	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ	สำนักปลัด
๑๘	โครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันภัยทางถนน	เพื่อจ่ายเป็นค่าอบรมให้ความรู้การป้องกันภัยทางถนน	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ	สำนักปลัด
๑๙	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานป้องกันและบรรเทาฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าประโยชน์ตอบแทนอื่นพนักงาน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๓.๑ แผนงานการศึกษา (งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	เงินเดือนพนักงาน (งบบุคลากร) นักวิชาการศึกษา	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๔๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานบริหาร ทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	สามารถจ่ายเงินเดือนให้ แก่พนักงานอย่างถูกต้อง	สำนักปลัด
๒	ค่าตอบแทนราชการอันเป็นประโยชน์ (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานบริหาร ทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทนอันเป็นประโยชน์	สำนักปลัด
๓	ค่าตอบแทนนอกเวลา (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน นอกเวลาการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานบริหาร ทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเวลาแก่พนักงาน	สำนักปลัด
๔	เงินค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นเงินสวัสดิการ เล่าเรียนบุตร	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานบริหาร ทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	สามารถจ่ายเป็นสวัสดิการ เล่าเรียนบุตร	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๕	ค่าเดินทางไปราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนค่าเดินทางไปราชการ	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	สามารถเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการนอกพื้นที่	สำนักปลัด
๖	ค่าผ่านทางด่วน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าผ่านทางด่วน	จำนวน ๑ โครงการ					๕,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	สามารถเบิกจ่ายค่าผ่านทางด่วน	สำนักปลัด
๗	ค่าลงทะเบียน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าลงทะเบียนโครงการอบรมต่าง ๆ	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	สามารถจ่ายค่าลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๓.๒ แผนงานการศึกษา (งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	เงินเดือนพนักงาน (งบบุคลากร) ครูผู้ดูแลเด็ก	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	สามารถจ่ายเงินเดือนให้ แก่พนักงานอย่างถูกต้อง	สำนักปลัด
๒	เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	จำนวน ๑ โครงการ					๔๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทน ตามระเบียบ	สำนักปลัด
๓	ค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง	จำนวน ๑ โครงการ					๑๕,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าครองชีพ ของพนักงานจ้าง	สำนักปลัด
๔	ค่าตอบแทนราชการอันเป็นประโยชน์ (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๘๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทนอันเป็นประโยชน์	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๕	ค่าตอบแทนนอกเวลา (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน นอกเวลาการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเวลาแก่พนักงาน	สำนักปลัด
๖	ค่าเดินทางไปราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนค่า เดินทางไปราชการ	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	สามารถเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการนอกพื้นที่	สำนักปลัด
๗	ค่าผ่านทางด่วน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าผ่านทางด่วน	จำนวน ๑ โครงการ					๕,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	สามารถเบิกจ่ายค่าผ่านทางด่วน	สำนักปลัด
๘	ค่าลงทะเบียน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าลงทะเบียน โครงการอบรมต่าง ๆ	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	สามารถจ่ายค่าลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ	สำนักปลัด
๙	โครงการสนับสนุน คชจ. (อาหารกลางวัน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าสนับสนุน คชจ. (อาหารกลางวัน)	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	สามารถจ่ายค่าสนับสนุน คชจ. (อาหารกลางวัน)	สำนักปลัด
๑๐	โครงการสนับสนุน คชจ. การบริหารสถาน การศึกษา	เพื่อสนับสนุน คชจ. การบริหาร การศึกษา	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	สามารถสนับสนุน คชจ. การบริหารการศึกษา	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑๑	วัสดุสำนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำนักงาน	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าวัสดุ สำนักงาน	สำนักปลัด
๑๒	วัสดุงานบ้านงานครัว (อื่น ๆ + นม)	เพื่อจ่ายเป็นเป็นค่าวัสดุงานบ้าน งานครัว	จำนวน ๑ โครงการ					๕,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าวัสดุงาน บ้านงานครัว	สำนักปลัด
๑๓	วัสดุการศึกษา	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุการศึกษา	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าวัสดุการ ศึกษา	สำนักปลัด
๑๔	วัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ หรือการแพทย์	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าวัสดุ วิทยาศาสตร์หรือการแพทย์	สำนักปลัด
๑๕	วัสดุคอมพิวเตอร์	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	สามารถจ่ายเป็นค่าวัสดุคอม พิวเตอร์	สำนักปลัด
๑๖	เงินอุดหนุนอาหารกลางวัน สพฐ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนอาหาร กลางวัน สพฐ	จำนวน ๑ โครงการ					๔,๐๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	จ่ายเงินอุดหนุนอาหารกลางวัน สพฐ	สำนักปลัด
๑๗	ค่าบำรุงและซ่อมแซม	เพื่อจ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและ ซ่อมแซมทรัพย์สิน	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ ก่อนวัยเรียนฯ	สามารถอุดหนุนค่าบำรุงรักษา และซ่อมแซมทรัพย์สิน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๔ แผนงานสาธารณสุข (งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	เงินเดือนพนักงาน (งบบุคลากร) เจ้าพนักงานสาธารณสุข	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ แผนงานสาธารณสุข	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	สำนักปลัด
๒	เงินเพิ่มต่าง ๆของพนักงานส่วนตำบล	เพื่อจ่ายเป็นค่าเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ แผนงานสาธารณสุข	สามารถจ่ายเป็นค่าเงินเพิ่มต่าง ของพนักงานส่วนตำบล	สำนักปลัด
๓	ค่าตอบแทนราชการอันเป็นประโยชน์ (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ แผนงานสาธารณสุข	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทน ราชการอันเป็นประโยชน์	สำนักปลัด
๔	อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น	เพื่อจ่ายเป็นค่าอาสาสมัคร บริบาลท้องถิ่น	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานระดับ แผนงานสาธารณสุข	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทน อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๕	ค่าตอบแทนนอกเวลา (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน นอกเวลาการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ โครงการ					๕,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานบริหาร แผนงานสาธารณสุข	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเวลาแก่พนักงาน	สำนักปลัด
๖	ค่าเช่าบ้าน (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้าน	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน แผนงานสาธารณสุข	สามารถจ่ายเป็นสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	สำนักปลัด
๗	ค่าเดินทางไปราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนค่า เดินทางไปราชการ	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานบริหาร แผนงานสาธารณสุข	สามารถเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการนอกพื้นที่	สำนักปลัด
๘	ค่าผ่านทางด่วน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าผ่านทางด่วน	จำนวน ๑ โครงการ					๕,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานบริหาร แผนงานสาธารณสุข	สามารถเบิกจ่ายค่าผ่านทางด่วน	สำนักปลัด
๙	ค่าลงทะเบียน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าลงทะเบียน โครงการอบรมต่าง ๆ	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานบริหาร แผนงานสาธารณสุข	สามารถจ่ายค่าลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ	สำนักปลัด
๑๐	โครงการควบคุมการป้องกันโรคที่เกิดจากยุง	เพื่อจ่ายตามโครงการควบคุม การป้องกันโรคที่เกิดจากยุง	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานบริหาร แผนงานสาธารณสุข	สามารถจัดโครงการควบคุมการป้องกันโรคที่เกิดจากยุง	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑๑	โครงการรณรงค์และป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	เพื่อจ่ายตามโครงการรณรงค์ และป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานบริหาร แผนงานสาธารณสุข	สามารถจัดโครงการตามแผน งานสาธารณสุข	สำนักปลัด
๑๒	โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย	เพื่อจัดทำโครงการสัตว์ปลอดภัย	จำนวน ๑ โครงการ					๑๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน แผนงานสาธารณสุข	สามารถจัดโครงการตามแผน งานสาธารณสุข	สำนักปลัด
๑๓	โครงการรณรงค์และป้องกันโรคไวรัสโควิด	เพื่อจัดโครงการรณรงค์และป้อง กันโรคไวรัสโควิด	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานบริหาร แผนงานสาธารณสุข	สามารถจัดโครงการตามแผน งานสาธารณสุข	สำนักปลัด
๑๔	คำวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	เพื่อจ่ายเป็นคำวัสดุเชื้อเพลิง และหล่อลื่น	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานบริหาร แผนงานสาธารณสุข	สามารถจัดโครงการตามแผน งานสาธารณสุข	สำนักปลัด
๑๕	คำวัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	เพื่อจ่ายเป็นคำวัสดุวิทยาศาสตร์ และการแพทย์	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงานบริหาร แผนงานสาธารณสุข	สามารถจัดโครงการตามแผน งานสาธารณสุข	สำนักปลัด

1,360,000

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๕ แผนงานสังคมสงเคราะห์ (งานสวัสดิการสังคมสงเคราะห์)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	เงินเดือนพนักงาน (งบบุคลากร) นักพัฒนาชุมชน	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๓๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน สังคมสงเคราะห์	สามารถจ่ายเงินเดือนให้ แก่พนักงานอย่างถูกต้อง	สำนักปลัด
๒	เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนนัก งานจ้าง	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน สังคมสงเคราะห์	พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทน ตามระเบียบ	สำนักปลัด
๓	ค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าครองชีพชั่วคราว ของพนักงานจ้าง	จำนวน ๑ โครงการ					๒๕,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน สังคมสงเคราะห์	สามารถจ่ายเป็นค่าครองชีพ ชั่วคราวของพนักงานจ้าง	สำนักปลัด
๔	ค่าตอบแทนราชการอันเป็นประโยชน์ (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน สังคมสงเคราะห์	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทน ราชการอันเป็นประโยชน์	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๕	ค่าตอบแทนนอกเวลา (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน นอกเวลาการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน สังคมสงเคราะห์	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเวลาแก่พนักงาน	สำนักปลัด
๖	ค่าเช่าบ้าน (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้าน	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน สังคมสงเคราะห์	สามารถจ่ายเป็นสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	สำนักปลัด
๗	เงินค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นเงินสวัสดิการ เล่าเรียนบุตร	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน สังคมสงเคราะห์	สามารถจ่ายเป็นสวัสดิการเล่าเรียนบุตร	สำนักปลัด
๘	ค่าเดินทางไปราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนค่า เดินทางไปราชการ	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน สังคมสงเคราะห์	สามารถเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการนอกพื้นที่	สำนักปลัด
๙	ค่าผ่านทางด่วน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าผ่านทางด่วน	จำนวน ๑ โครงการ					๕,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน สังคมสงเคราะห์	สามารถเบิกจ่ายค่าผ่านทางด่วน	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑๐	ค่าลงทะเบียน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าลงทะเบียน โครงการอบรมต่าง ๆ	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงาน สังคมสงเคราะห์	สามารถจ่ายค่าลงทะเบียน เพื่อเข้ารับการอบรมใน หลักสูตรต่าง ๆ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๖ แผนงานเคหะและชุมชน (งานกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	จำนวน ๑ โครงการ					๒,๐๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล	พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทน ตามระเบียบ	สำนักปลัด
๒	ค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง	จำนวน ๑ โครงการ					๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล	สามารถจ่ายเป็นค่าครองชีพ ชั่วคราวของพนักงานจ้าง	สำนักปลัด
๓	ค่าตอบแทนราชการอันเป็นประโยชน์ (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทน ราชการอันเป็นประโยชน์	สำนักปลัด
๔	เงินค่าเลี้ยงภัยสุขภาพ	เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าเลี้ยงภัย	จำนวน ๑ โครงการ					๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล	สามารถจ่ายเป็นค่าเลี้ยงภัย	สำนักปลัด

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๕	รายการเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ ค่าใช้สอย	เพื่อจ่ายในการบริการต่าง ๆ	จำนวน ๑ โครงการ					๑,๕๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล	สามารถจ่ายในการให้บริการ ต่าง ๆ	สำนักปลัด
๖	โครงการให้ความรู้ลดและคัดแยกขยะ	เพื่อจ่ายเงินตามโครงการความรู้ ลดและคัดแยกขยะ	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล	สามารถจ่ายเป็นค่าฝึกอบรม ตามแผนงานกำจัดขยะและ สิ่งปฏิกูล	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๔ แผนงานศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ(งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	โครงการอนุรักษ์ประเพณีลอยกระทง	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดกิจกรรมตาม โครงการอนุรักษ์ประเพณีลอย กระทง	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานศาสนาวัฒนธรรมฯ	กิจกรรมลอยกระทงได้รับการ อนุรักษ์ไว้	สำนักปลัด
๒	โครงการส่งเสริมประเพณีการแห่เทียนเข้า พรรษา	เพื่อส่งเสริมประเพณี	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานศาสนาวัฒนธรรมฯ	จัดกิจกรรมแห่เทียนเข้าพรรษา	สำนักปลัด
๓	โครงการวันสงกรานต์และผู้สูงอายุ	เพื่อส่งเสริมวันสำคัญต่าง ๆ	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานศาสนาวัฒนธรรมฯ	จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๔ แผนงานศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ(งานกีฬาและนันทนาการ)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ภายในและ ภายนอกตำบล	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดกิจกรรมตาม โครงการอนุรักษ์ประเพณีลอย กระทง	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานกีฬาและนันทนาการ	กิจกรรมลอยกระทงได้รับการ อนุรักษ์ไว้	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๕ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	ค่าเดินทางไปราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนค่าเดินทางไปราชการ	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานบริหารงานทั่วไป	สามารถเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการนอกพื้นที่	กองช่าง
๒	ค่าผ่านทางด่วน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าผ่านทางด่วน	จำนวน ๑ โครงการ					๕,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานบริหารงานทั่วไป	สามารถเบิกจ่ายค่าผ่านทางด่วน	กองช่าง
๓	ค่าลงทะเบียน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าลงทะเบียนโครงการอบรมต่าง ๆ	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานบริหารงานทั่วไป	สามารถจ่ายค่าลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ	กองช่าง
๔	ค่ารับรองและพิธีการ	เพื่อจ่ายเป็นค่ารับรองและพิธีการ	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามงานบริหารงานทั่วไป	จ่ายเป็นค่ารับรองและพิธีการ	กองช่าง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๕	วัสดุงานบ้านงานครัว	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุงานบ้าน งานครัว	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานบริหารงานทั่วไป	สามารถจ่ายเป็นค่าวัสดุงาน บ้านงานครัว	กองช่าง
๖	วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุโฆษณาและ เผยแพร่	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานบริหารงานทั่วไป	สามารถจ่ายเป็นค่าวัสดุโฆษณา และเผยแพร่	กองช่าง
๗	วัสดุสำรวจ	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำรวจ	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานบริหารงานทั่วไป	สามารถจ่ายเป็นค่าวัสดุสำรวจ	กองช่าง
๘	วัสดุอื่น ๆ	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอื่น ๆ	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานบริหารงานทั่วไป	สามารถจ่ายเป็นค่าวัสดุอื่น ๆ	กองช่าง
๙	วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุยานพาหนะ และขนส่ง	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานบริหารงานทั่วไป	สามารถจ่ายเป็นค่าวัสดุ ยานพาหนะและขนส่ง	กองช่าง
๑๐	วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุวิทยาศาสตร์ และการแพทย์	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามงาน งานบริหารงานทั่วไป	สามารถจ่ายวิทยาศาสตร์และ การแพทย์	กองช่าง
								๔๘๕,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๕ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (งานก่อสร้าง)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	เงินเดือนพนักงาน (งบบุคลากร) - นายช่างโยธา อาวุโส - นายช่างโยธา - นายช่างไฟฟ้า	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๑,๐๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน งานก่อสร้าง	สามารถจ่ายเงินเดือนให้ แก่พนักงานอย่างถูกต้อง	กองช่าง
๒	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานส่วนตำบล (ค่าครองชีพ)	เพื่อจ่ายเป็นค่าครองชีพของ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๒๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน งานก่อสร้าง	สามารถจ่ายเป็นค่าครองชีพ ของพนักงานส่วนตำบล	กองช่าง
๓	เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน งานก่อสร้าง	พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทน ตามระเบียบ	กองช่าง
๔	ค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้างตาม ภารกิจ	เพื่อจ่ายเป็นค่าครองชีพชั่วคราว ของพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ โครงการ					๗๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน งานก่อสร้าง	สามารถจ่ายเป็นค่าครองชีพชั่วคราว ของพนักงานจ้าง	กองช่าง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๕	ค่าตอบแทนราชการอันเป็นประโยชน์ (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ โครงการ					๒๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน งานก่อสร้าง	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทนอันเป็นประโยชน์	กองช่าง
๖	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	จำนวน ๑ โครงการ					๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน งานก่อสร้าง	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทน การปฏิบัติงานด้านพัสดุ	กองช่าง
๗	ค่าตอบแทนนอกเวลา (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน นอกเวลาการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน งานก่อสร้าง	สามารถจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเวลาแก่พนักงาน	กองช่าง
๘	ค่าเช่าบ้าน (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นเงินสวัสดิการ ค่าเช่าบ้าน	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน งานก่อสร้าง	สามารถจ่ายเป็นเงินสวัสดิการ ค่าเช่าบ้าน	กองช่าง
๙	เงินค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร (งบดำเนินงาน) (ค่าตอบแทน)	เพื่อจ่ายเป็นเงินสวัสดิการ เล่าเรียนบุตร	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบ ประมาณตามแผนงาน งานก่อสร้าง	สามารถจ่ายเป็นสวัสดิการ เล่าเรียนบุตร	กองช่าง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑๐	ค่าเดินทางไปราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนค่าเดินทางไปราชการ	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามแผนงาน งานก่อสร้าง	สามารถเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการนอกพื้นที่	กองช่าง
๑๑	ค่าผ่านทางด่วน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าผ่านทางด่วน	จำนวน ๑ โครงการ					๕,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามแผนงาน งานก่อสร้าง	สามารถเบิกจ่ายค่าผ่านทางด่วน	กองช่าง
๑๒	ค่าลงทะเบียน (สำนักปลัด)	เพื่อจ่ายเป็นค่าลงทะเบียนโครงการอบรมต่าง ๆ	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามแผนงาน งานก่อสร้าง	สามารถจ่ายค่าลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ	กองช่าง

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๖ แผนงานการเกษตร (งานสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	โครงการแก้ไขปัญหาไฟฟ้าและหมอกควัน	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดโครงการฝึกอบรม	จำนวน ๑ โครงการ					๕๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามแผนงานการเกษตร	สามารถจ่ายเป็นค่าจัดการฝึกอบรม	สำนักปลัด
๒	โครงการรณรงค์อนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและการกักน้ำเสีย	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดโครงการฝึกอบรม	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามแผนงานการเกษตร	สามารถจ่ายเป็นค่าจัดการฝึกอบรม	สำนักปลัด
๓	โครงการรณรงค์และป้องกันไฟฟ้า	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดโครงการฝึกอบรม	จำนวน ๑ โครงการ					๓๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามแผนงานการเกษตร	สามารถจ่ายเป็นค่าจัดการฝึกอบรม	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงของคนและชุมชน

๓.๗ แผนงานงบกลาง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	งบประมาณที่ผ่านมา					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๑	เงินช่วยเหลือพิเศษ	เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือพิเศษ	จำนวน ๑ โครงการ					๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของงบประมาณตามแผนงาน งบกลาง	สามารถจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือพิเศษ	สำนักปลัด

บัญชีครุภัณฑ์

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

(ฉบับที่ ๖/๒๕๖๔)

บัญชีครุภัณฑ์
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพิ่มเติมฉบับที่ ๖/๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	เป้าหมาย (ผลครุภัณฑ์)	งบประมาณ					หน่วยงาน
					ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
๑	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	ตู้เหล็กแบบสองบาน ๕ ตู้					๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๒	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	ตู้นานเลื่อนกระจก (แบบต่ำ) ๕ ตู้					๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๓	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรือ อิเล็กทรอนิกส์	คอมพิวเตอร์ ๒ ชุด					๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๔	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรือ อิเล็กทรอนิกส์	เครื่องพิมพ์ จำนวน ๑ เครื่อง					๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๕	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เต็นท์ผ้าใบ จำนวน ๕ หลัง					๑๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๖	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ค่าบำรุงและปรับปรุงครุภัณฑ์	ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงครุภัณฑ์					๑๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๗	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	ตู้เหล็กแบบบานเลื่อนกระจก (สูง)					๕๐,๐๐๐	กองคลัง

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	เป้าหมาย (ผลครุภัณฑ์)	งบประมาณ					หน่วยงาน
					ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
๘	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์	คอมพิวเตอร์ ๑ ชุด					๓๐,๐๐๐	กองคลัง
๙	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เครื่องปรับอากาศ จำนวน ๑ เครื่อง					๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๑๐	แผนงานการศึกษา	ครุภัณฑ์	ค่าบำรุงและปรับปรุงครุภัณฑ์	ค่าบำรุงและปรับปรุงครุภัณฑ์					๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๑๑	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (บริหารงาน)	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์	เครื่องพิมพ์ จำนวน ๓ เครื่อง					๑๕๐,๐๐๐	กองช่าง
๑๒	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (งานก่อสร้าง)	ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าชดเชยสัญญาแบบปรับราคาได้	เพื่อจ่ายค่าชดเชยสัญญาแบบปรับราคาได้					๒๐๐,๐๐๐	กองช่าง
๑๓	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (บริหารงาน)	ครุภัณฑ์	ค่าบำรุงและปรับปรุงครุภัณฑ์	ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงครุภัณฑ์					๑๐,๐๐๐	กองช่าง
๑๔	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (งานก่อสร้าง)	ครุภัณฑ์	ค่าบำรุงและปรับปรุงครุภัณฑ์	ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงครุภัณฑ์					๕๐,๐๐๐	กองช่าง
๑๕	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ค่าบำรุงและปรับปรุงครุภัณฑ์	ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงครุภัณฑ์					๑๐๐,๐๐๐	กองช่าง
๑๖	แผนงานการศึกษา (งานระดับก่อนประถมศึกษา)	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	โต๊ะม้าหินอ่อน					๑๒,๐๐๐	สำนักปลัด